



## **Karsan apdovanotas kaip „Geriausias socialinio dialogo specialistas“!**

### **Geriausio socialinio dialogo specialisto apdovanojimas atitenka Karsan!**

**Paskelbti konkurso „Geriausias socialinio dialogo specialistas bendrovėje“ rezultatai, kuris buvo vykdomas kaip projekto „Socialinio dialogo vystymas versle“ dalis. Jis pirmą kartą vyko Turkijoje ir buvo organizuotas Šeimos, darbo ir socialinių paslaugų ministerijos kartu su tarptautine darbo organizacija (TDO). Projekto tikslas yra socialinio dialogo plėtra versle. Vietinis gamintojas Karsan buvo apdovanotas kaip „Geriausias socialinio dialogo specialistas“. Karsan žmogiškųjų išteklių vadybininkas Mücahit Korkut kalbėjo: Mes labai džiaugiamės, kad mūsų projektas „Pozityvus Karsan“, siekiantis teigiamos plėtros ir pokyčių tiek kultūros srityje, tiek verslo rezultatuose, buvo apdovanotas kaip nugalėtojas „Socialinio dialogo vystymo versle projektas“, kuris pirmą kartą vyko Turkijoje ir iki šiol tarnauja labai svarbiais tikslais. Norėčiau padėkoto visiems prisidėjusiems prie šios sėkmės“.**

Paskelbti konkurso „Geriausias socialinio dialogo specialistas bendrovėje“ rezultatai, kuris buvo vykdomas kaip projekto „Socialinio dialogo vystymas versle“ dalis. Jis pirmą kartą vyko Turkijoje ir buvo organizuotas Šeimos, darbo ir socialinių paslaugų ministerijos kartu su tarptautine darbo organizacija (TDO). Projekto tikslas yra socialinio ir korporacinio sąmoningumo didinimas. Karsan buvo išrinktas tarp trijų pirmųjų kompanijų, kurios gavo „Geriausias socialinio dialogo specialistas“ apdovanojimą, strateginių partnerysčių ir pasiektų laimėjimų dėka.





## Karsan Positive apdovanojimas!

Vietinis Turkijos gamintojas, Karsan, prisijungė prie konkurso su „Karsan Positive“ projektu, kuris skirtas pokyčiams bei kultūrinio ir verslo procesų pozityvumo vystymui. Dialogas tarp darbuotojo ir darbdavio buvo tikrinamas pagal tam tikrus pavadinimus konkurso metu. Užduočių pavadinimai buvo informacijos perdavimas, prižiūrėjimas, bendrų sprendimų priėmimas, bendras derėjimasis bei inovatyvios praktikos, kurios prasilenkia su nacionalinio aprašo reikalavimais. Apdovanotos kompanijos buvo išrinktos Turkijos mainų sąjungos konfederacijos, NGO bei socialinių paslaugų skyriaus generalinio direktorato atstovų. Atlikę pavyzdines užduotis, Karsan buvo išrinktas tarp kompanijų, kurios buvo apdovanotos kaip „Geriausias socialinio dialogo specialistas“. Apdovanojimai buvo pristatyti renginio „Kartu kuriame socialinio dialogo ateityje Turkijoje“, kuris vyko Ankaroje, HiltonSA, kaip projekto dalis kartu su šeimos, darbo ir socialinių paslaugų ministre Zehra Zümrüt Selçuk, personalo ir administracijos vadybininke Yönetim Oktay, organizacinio vystymo vadybininku Görkem Levent bei Karsan žmogiškųjų išteklių vadybininku Mücahit Korkut. Karsan apdovanojimas įteiktas ceremonijos metu Mücahit Korkut, Karsan žmogiškųjų išteklių vadybininkui.

## Taikinys: pozityvūs Karsan žmonės, pozityvus Karsan

„Karsan“ žmogiškųjų išteklių vadovas Mücahit Korkut pareiškė, kad jie stipriai akcentuoja apmokymus ir aprašus visokio rango darbuotojams bei vadovams, ir visada šioje srityje siekia judėti į priekį. Kalbėdamas apie „Karsan Positive“ projektą, Mücahit Korkut sakė: „Karsan Positive yra pokyčių ir vystymosi procesas, su kuriuo mes siekiame teigiamo kultūrinio bei verslo rezultatų pokyčio. Suvokdami, kad darbuotojai yra didžiausias ir vertingiausias mūsų turtas, mes vadovaujamės pozityviu požiūriu: pozityvūs Karsan žmonės – pozityvus Karsan, taip pat siekiame atsakomybės turėti verslą, skaidrios lyderystės bei prisilietimo, kuris rūpinasi, vertina ir apdovanoja už nuomonę.“ Korku taip pat kalbėjo: Mes labai džiaugiamės, kad mūsų projektas „Pozityvus Karsan“, siekiantis teigiamos plėtros ir pokyčių tiek kultūros srityje, tiek verslo rezultatuose buvo apdovanotas kaip nugalėtojas „Socialinio dialogo vystymo versle projektas“, kuris pirmą kartą vyko Turkijoje ir iki šiol tarnauja labai svarbiais tikslais. Norėčiau padėkoto visiems prisidėjusiems prie šios sėkmės“.





## Projektas prasidėjo 2016

Šalia minėto projekto taip pat yra stengiamasi padidinti korporacinį pajėgumą Darbo ir socialinės apsaugos ministerijoje, kitose socialinių partnerių institucijose bei informuoti įstaigas apie organizacinę laisvę, bendras derybas ir socialinį dialogą. Projektas įgyvendintas rugsėjo 1 dieną, 2016 metais Turkijoje su tikslu paremti socialinį dialogą visais aspektais, šiuo projektu taip pat yra siekiama vėl įgalinti socialinių partijų bei aktualių viešų asmenų pajėgumą, ir padidinti socialinio dialogo suvokimą holistiniu požiūriu. Projektas vykdytas su tikslu padidinti socialinį ir korporacinį sąmoningumą apie organizacinę laisvę, bendras derybas ir socialinį dialogą visais aspektais, taip pat siekia iki sausio mėn. užbaigti socialinio dialogo mechanizmų vystymo plėtrą. Konkursas skirtas identifikuoti pasiekiamas bendrovės praktikas ir užtikrinti, paremti bei dalintis geriausiomis praktikomis viešai, kad būtų prisidėta prie socialinio dialogo mechanizmu plėtros bendrovėje Turkijoje.

